

Udskriftsdato: 29. november 2022

VEJ nr 10234 af 09/11/2022 (Gældende)

Vejledning om Satser mv. på arbejdsløshedsforsikringens område 2023 Satserne er gældende fra og med 1. januar 2023

Ministerium: Beskæftigelsesministeriet

Journalnummer: Beskæftigelsesmin., j.nr. 2022-8398

Vejledning om Satser mv. på arbejdsløshedsforsikringens område 2023

Satserne er gældende fra og med 1. januar 2023

Af vejledningen fremgår satser vedrørende dagpenge, efterløn, skattefri præmie, ATP-bidrag, faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst, samt omregning af DIS-indkomst m.v.

Der henvises til Finansministeriets bekendtgørelse nr. 1204 af 16. august 2022.

Beløbet for dagpenge reguleres, jf. § 47, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Tilpasningsprocenten udgør 1,0 for finansåret 2023. Der fradrages derudover en procentsats, som for finansåret 2023 udgør 0,75 pct., hvilket betyder, at der anvendes en afdæmpet reguleringsprocent på 1,95 pct.

Indkomstkrauet ved optjening af ret til dagpenge og øvrige efter satser efter § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres med tilpasningsprocenten efter lov om en satsregulering, der i 2023 udgør 1,0 pct., og tillagt 2 procentpoint, jf. § 53, stk. 7., således, at der er fremskrevet med i alt 3,0 pct.

Satsen ved omregning af ukontrollabel arbejdstid, B-indkomst og overskud ved selvstændig virksomhed m.v., jf. § 53, stk. 12, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres pr. 1. januar med tilpasningsprocenten efter lov om en satsregulering, der i 2023 udgør 1,0 pct., og tillagt 2 procentpoint således at der er fremskrevet med i alt 3,0 pct.

Satsen ved omregning af ukontrollabel arbejdstid, B-indkomst, pensionsudbetalinger m.v. ved fradrag i dagpenge og efterløn, jf. § 52 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., reguleres pr. 1. januar med den procentvise lønudvikling for alle lønmodtagere på hele Dansk Arbejdsgiverforenings område i de seneste 4 kvartaler før den 1. juli i året forud, jf. bekendtgørelse nr. 1154 af 20. december 1995.

Beløbet for efterlønnen reguleres, jf. § 74 l, stk. 1-3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., en gang om året pr. 1. januar med 1,7 pct. tillagt tilpasningsprocenten for det pågældende finansår, jf. lov om en satsreguleringsprocent. Tilpasningsprocenten udgør 1,0 for finansåret 2023. Der fradrages derudover en procentsats, som for finansåret 2023 udgør 0,75 pct., hvilket betyder, at der anvendes en afdæmpet reguleringsprocent på 1,95 pct.

Bundfradraget ved beregning af fradrag i efterløn for pensionsordninger, jf. § 74 j, stk. 10, samt beløbsgrænserne i forbindelse med selvstændig virksomhed, jf. § 74 f, stk. 7, og § 74 g, stk. 1, og i forbindelse med lempet fradrag, jf. § 74 e, stk. 3, reguleres med satsreguleringsprocenten på 2,7 pct., jf. lov om en satsreguleringsprocent.

Paragrafferne henviser til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis ikke andet er angivet.

Satserne er fordelt på følgende kapitler:

Kapitel 1: Satser for dagpenge og efterløn

Kapitel 2: Øvrige satser mv. på dagpengeområdet

Kapitel 3: Øvrige satser mv. på efterlønsområdet

Kapitel 4: Arbejdsløshedsforsikringsbidrag, efterlønsbidrag og ATP-bidrag

Kapitel 5: Faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst

Kapitel 6: Omregning af DIS-indkomst (der henvises til en senere version)

Kapitel 1: Satser for dagpenge og efterløn

Table 1. Satser for dagpenge og efterløn

	Lovhenvisning	Fuldtidsforsikret	Deltidsforsikret
Satser for dagpenge og efterløn (Kr. pr. måned)			
Dagpenge			
Dagpenge,	§§ 47 og 70	19.728	13.152
Dimittend (med forsørgelsespligt)	§ 49, stk. 5	16.177	10.785
Dimittend (uden forsørgelsespligt)	§ 49, stk. 5	14.106	9.404
Ungesats (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 2 og 3	9.864	6.576
Dagpenge under Uddannelsesløft			
80 pct. sats	§ 48 a, stk. 1	15.782	10.522
110 pct. sats, for forsikrede ledige med ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse i perioden 1. august 2020 – 31. december 2023	§ 48 a, stk. 3	21.701	14.467
Efterløn			
100 pct. sats	§ 74 l, stk. 1 og 2	19.728	13.152
91 pct. sats	§ 74 l, stk. 3	17.952	11.968
Satser for dagpenge, der kan udbetales i forbindelse med aktivering mv. (Kr. pr. måned)			
Over 25 år			
Dagpenge (individuel sats)	§ 48, jf. §§ 47 og 70	19.728	13.152
Under 25 år, ingen uddannelse			
<i>Til og med 26 ugers sammenlagt ledighed:</i>			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1	19.728	13.152
<i>Efter 26 ugers og til og med 104 ugers sammenlagt ledighed for medlemmer, der ikke har haft 2 års forudgående beskæftigelse inden for 3 år:</i>			
Dagpenge (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1 og 2	9.864	6.576
<i>Efter 26 ugers og til og med 104 ugers sammenlagt ledighed for medlemmer, der har haft 2 års forudgående beskæftigelse inden for 3 år, hvor der ikke er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:</i>			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1, 2, 3 og 5	19.728	13.152

<i>Efter 26 ugers og til og med 104 ugers sammenlagt ledighed for medlemmer, der har haft 2 års forudgående beskæftigelse inden for 3 år, hvor der er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:</i>			
Dagpenge (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1, 2 og 3	9.864	6.576
<i>Efter 104 ugers sammenlagt ledighed, hvor der ikke er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:</i>			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1, 3 og 5	19.728	13.152
<i>Efter 104 ugers sammenlagt ledighed, hvor der er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:</i>			
Dagpenge (50 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1 og 3	9.864	6.576
Under 25 år, gennemført uddannelse			
<i>Til og med 26 ugers sammenlagt ledighed:</i>			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1	19.728	13.152
<i>Efter 26 ugers sammenlagt ledighed, hvor der ikke er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:</i>			
Dagpenge (individuel sats)	§ 52 a, stk. 1, 4 og 5	19.728	13.152
<i>Efter 26 ugers sammenlagt ledighed, hvor der er tilbud (på 4 uger eller mere) efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats:</i>			
Medlemmer med forsørgelsespligt (82 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1 og 4	16.177	10.785
Medlemmer uden forsørgelsespligt (71,5 pct. sats)	§ 52 a, stk. 1 og 4	14.106	9.404

Kapitel 2: Øvrige satser mv. på dagpengeområdet

Tabel 2. Øvrige satser mv. på dagpengeområdet

	Lovhenvi- sning	Enhed	Sats

IndkomstkraV ved optjening af ret til dagpenge			
Fuldtidsforsikrede	§ 53, stk. 2, jf. stk. 7	Kr. pr. år	254.328
Fuldtidsforsikrede		Kr. pr. måned	21.194
Deltidsforsikrede	§ 53, stk. 2, jf. stk. 7	Kr. pr. år	169.548
Deltidsforsikrede		Kr. pr. måned	14.129
Validering af indkomst ved opgørelse af indkomstkraVet	§ 53, stk. 3, jf. 11, stk. 2, i bek. nr. 1698 af 20. februar 2021	Kr. pr. time	132,19
Teknisk beregnet dagssats			
Dagpenge, fuldtidsforsikrede	§ 47, stk. 2, og § 70, stk. 2	Kr. pr. dag	911
Dagpenge, deltidforsikrede	§ 47, stk. 2, og § 70, stk. 2	Kr. pr. dag	607
Satser for arbejdsgivernes dagpengegodtgørelse (G-dage)			
Hel dagpengegodtgørelse	§ 84, stk. 1	Kr. pr. dag	911
Halv dagpengegodtgørelse	§ 84, stk. 1	Kr. pr. dag	456
Omregningssatser for 2023	§ 52, jf. bek. nr. 1154 af 20. december 1995	Kr. pr. time	268,63
	§ 53, stk. 12	Kr. pr. time	132,18

Kapitel 3: Øvrige satser mv. på efterlønsområdet

Tabel 3. Øvrige satser mv. på efterlønsområdet

	Lovhenvisning	Enhed	Sats
Beløbsgrænser vedr. selvstændig virksomhed i efterlønsperioden			
Maksimal indtægt ved selvstændig bibe-skæftigelse (400 timer)	§ 74 g, stk. 1	Kr. pr. år	87.186
Nedre grænse (962 timer)	§ 74 f, stk. 7	Kr. pr. år	113.791
Øvre grænse (962 timer)	§ 74 f, stk. 7	Kr. pr. år	227.585
Beløbsgrænse for opgørelse af ekstraordinære indbetalinger til pensionsordninger ved efterløn	§ 3, stk. 4, i bek. nr. 1188 af 5. august 2020	Kr. pr. år	56.100
Bundfradrag for 2023 ved beregning af fradrag i efterløn for pension	§ 74 j, stk. 10	Bundfradrag (Kr.)	17.300

Lempeligt fradrag for arbejde i efterlønsperioden for 2023	§ 74 e, stk. 3	Grænseindtægt (Kr.)	42.275
Beløb for den skattefrie præmie for 2023			
Medlemmer, der opfylder betingelserne for ret til efterløn for fuldtidsforsikrede	§ 74 m, stk. 11	1 præmieportion (Kr.)	14.204
Deltidsforsikrede og andre, der ikke opfylder betingelserne for ret til efterløn for fuldtidsforsikrede	§ 74 m, stk. 11	1 præmieportion (Kr.)	9.469
Månedligt reduktionsbeløb for efterløn i 2023 for personer, der arbejder i et andet EØS-land, i Schweiz, Storbritannien eller på Færøerne, og ikke er medlem af en dansk a-kasse			
Fuldtidsforsikret	§ 74 o, stk. 3	Kr. pr måned	478
Deltidsforsikret	§ 74 o, stk. 3	Kr. pr måned	357
Månedligt reduktionsbeløb for skattefri præmie i 2023 for personer, der arbejder i et andet EØS-land, i Schweiz, Storbritannien eller på Færøerne, og ikke er medlem af en dansk a-kasse			
Efterløn, fuldtidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	478
Efterløn, deltidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	357
Medlemmer med efterlønsbevis, men ikke overgået til efterløn;			
Fuldtidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	478
Deltidsforsikret	§ 74 m, stk. 16	Kr. pr. måned	357

Kapitel 4: Arbejdsløshedsforsikringsbidrag, efterlønsbidrag og ATP-bidrag

Table 4.1. Arbejdsløshedsforsikringsbidrag, efterlønsbidrag og ATP-bidrag

	Lovhenvisning	Enhed	Fuldtidsforsikret	Deltidsforsikret
Dagpengeforsikrede				
Arbejdsløshedsforsikringsbidrag	§ 77, stk. 2	Kr. pr. måned	364	243
Efterlønsbidrag	§ 77, stk. 4 og 5	Kr. pr. måned	531	354
ATP-bidrag	§ 77, stk. 8	Kr. pr. måned	4	3
Medlemmer, der modtager efterløn				

Arbejdsløshedsforsikringsbidrag	§ 77, stk. 2	Kr. pr. måned	364	243
Medlemmer med efterlønsbevis, der ikke er gået på efterløn				
Arbejdsløshedsforsikringsbidrag	§ 77, stk. 2	Kr. pr. måned	364	243
ATP-bidrag	§ 77, stk. 8	Kr. pr. måned	4	3
Medlemmer under 25 år jf. § 52 a				
Arbejdsløshedsforsikringsbidrag	§ 77, stk. 3	Kr. pr. måned	137	91
Efterlønsbidrag	§ 77, stk. 4	Kr. pr. måned	531	354
ATP-bidrag	§ 77, stk. 8	Kr. pr. måned	4	3

Table 4.2. Medlemmets timesats for ATP-bidrag i 2023

	Lovhenvi- sning	Enhed	ATP-sats
Medlemmets timesats for ATP-bidrag			
Dagpenge, obligatorisk	§ 2 i bek. nr. 1788 af 27. december 2018	Kr. pr. time	1,34
Efterløn, frivilligt	§ 6 i bek. nr. 1788 af 27. december 2018	Kr. pr. time	1,78
VEU-godtgørelse, obligatorisk	§ 2 i bek. nr. 1789 af 27. december 2018	Kr. pr. time	1,34
Dagpenge under aktivering, obligatorisk	§ 2 i bek. nr. 1788 af 27. december 2018	Kr. pr. time	1,34

Kapitel 5: Faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst

Det følger af § 30, stk. 3, i bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge og § 19, stk. 5, i bekendtgørelse om beregning af dagpengesatsen, at indtægt fra et andet EØS-land eller Schweiz skal indekseres til brug for vurderingen af retten til dagpenge og beregning af dagpengesatsen. Indtægt, som er optjent i en forsikringsperiode i et andet EU/EØS-land (eller Schweiz), skal indekseres på baggrund af det pågældende lands indekseringsfaktor, jf. tabel 5.

Beskæftigelsesministeriet fastsætter de gældende indekseringsfaktorer som forholdet mellem den gennemsnitlige bruttoløn i Danmark og det andet EU/EØS-land på baggrund af data fra Eurostat i henhold til den til

enhver tid gældende vejledningsskrivelse om metode for fastsættelse af de gældende indekseringsfaktorer, og som er offentliggjort på Retsinformation.dk

Tabel 5. Faktorer for indeksering af udenlandsk indkomst

	Indekseringsfaktor 2023
<i>EU-28 landene:</i>	
Belgien	1,18
Bulgarien	6,87
Tjekkiet	3,62
Danmark	1,00
Tyskland	1,17
Estland	3,36
Irland	1,22
Grækenland	3,27
Spanien	2,29
Frankrig	1,54
Kroatien	4,32
Italien	1,81
Cypern	2,68
Letland	4,03
Litauen	3,29
Luxembourg	0,91
Ungarn	4,08
Malta	2,57
Nederlandene	1,11
Østrig	1,22
Polen	4,38
Portugal	2,99
Rumænien	4,85
Slovenien	2,74
Slovakiet	4,37
Finland	1,28
Sverige	1,29
<i>EØS-landene:</i>	
Island	0,91
Norge	0,95
Schweiz	0,70
Storbritannien	1,24
Liechtenstein	1,00 Se 1)

Anm. : Der er taget udgangspunkt i data fra 2021, med undtagelse af Storbritannien hvor seneste oplyste data er fra 2019.

Note 1) Der henvises til undtagelsesregel 2, der er beskrevet i afsnit 3 i ovennævnte vejledningsskrivelse.

Bemærk: I forhold til følgende lande anvendes indekseringsfaktoren for det land, der står i parentes:

Azorerne (Portugal)

Balearerne – Mallorca og Ibiza (Spanien)

Ceuta (Spanien)
De Kanariske øer (Spanien)
Gibraltar (Storbritannien)
Guadeloupe (Frankrig)
Guyana (Frankrig)
Hebriderne (Storbritannien)
Isle of Wight (Storbritannien)
Madeira (Portugal)
Martinique (Frankrig)
Réunion (Frankrig)
Ålandsøerne (Finland)

Kilde: Eurostat (datatræk af 06-09-2022) og Beskæftigelsesministeriets beregninger.

Beskæftigelsesministeriet, den 9. november 2022

ANNE PONTOPPIDAN SØRENSEN